



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

DISCIPLINA: Introdução à Gestão de Pessoas	
Vigência: a partir de 2018/2	Período letivo: 1º semestre
Carga horária total: 67h	Código: LJ_ADM.26
Ementa: Compreensão do papel da área de gestão de pessoas e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas.	

Conteúdos

UNIDADE I – Conhecimentos Prévios

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Diretrizes
- 1.4 Planejamento estratégico de recursos humanos

UNIDADE II – Contextualização

- 2.1 A moderna gestão de pessoas
- 2.2 As pessoas como parceiros da organização
- 2.3 Processos da gestão de pessoas
- 2.4 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

UNIDADE III – A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

- 3.1 Era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Mudanças e transformações na função de recursos humanos
- 3.4 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.5 Administração de talentos humanos e do capital intelectual

UNIDADE IV – Agregando Pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

UNIDADE V – Aplicando Pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

UNIDADE VI – Recompensando Pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos

UNIDADE VII – Desenvolvimento de Pessoas

- 7.1 Treinamento



Serviço Público Federal
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense
Pró-Reitoria de Ensino

7.2 Desenvolvimento de pessoas

UNIDADE VIII – Mantendo Pessoas

8.1 Relações com empregados

8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

UNIDADE IX – Para Onde Vai a Gestão de Pessoas?

9.1 Papel do comunicador

9.2 Papel de selecionador

9.3 Papel de treinador

9.4 Papel de avaliador

9.5 Papel de motivador

9.6 Papel de líder

9.7 Papel de negociador

Bibliografia básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. Rio de Janeiro: Manole, 2014.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2002.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson, 2002.

Bibliografia complementar

BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações**. São Paulo: Atlas, 2012.

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Thomson Learning, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações**. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.

FALCONI, Vicenti Campos. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**. Belo Horizonte: Desenvolvimento Gerencial, 2001.

FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas: Rotinas Trabalhistas e Dinâmicas do Departamento de Pessoal**. São Paulo: Érica, 2006.