



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

<b>DISCIPLINA:</b> Gestão de Pessoas no Trabalho	
<b>Vigência:</b> a partir de 2019/1	<b>Período letivo:</b> eletiva
<b>Carga horária total:</b> 90h	<b>Código:</b>
<b>Ementa:</b> As pessoas e seu relacionamento com as organizações. Estudo das relações intra e interpessoais em uma perspectiva psicossocial. Estudo dos vários aspectos da personalidade, percepção, comunicação, processos de grupo nas organizações e instituições. Estudo dos fenômenos inter e intragrupais na busca de solução para problemas no relacionamento humano e aprimoramento do desempenho profissional. Capacitação das pessoas para o trabalho. Comunicação, Liderança e Motivação.	

## Conteúdos

### UNIDADE I – Histórico

- 1.1 Breve evolução histórica da teoria das relações humanas
- 1.2 Evolução da administração de recursos humanos

### UNIDADE II – Fundamentos das Relações Humanas

- 2.1 Relações humanas e a socialização
- 2.2 Relações humanas e a cultura
- 2.3 Relações humanas e a psicologia

### UNIDADE III – Constituição Humana e as Relações Humanas

- 3.1 Processos de socialização humana
- 3.2 Relações intrapessoal e interpessoal
- 3.3 As relações humanas e os valores pessoais e sociais

### UNIDADE IV - Personalidade e Afetividade

- 4.1 O desenvolvimento afetivo
- 4.2 A formação da personalidade
- 4.3 A inteligência emocional

### UNIDADE V – Trabalhando na Equipe

- 5.1 Conceito e trabalho em equipe
- 5.2 Tipos de personalidade
- 5.3 Gestão: relações de conflito
- 5.4 Funções, fundamentos e objetivos da gestão de pessoas
- 5.5 Relações – ética – profissional
- 5.6 Liderança, dinâmicas de grupo e motivação

### UNIDADE VI – Relações Humanas e o Mundo do Trabalho Contemporâneo

- 6.1 Os estilos de liderança
- 6.2 O perfil do profissional contemporâneo
- 6.3 O trabalho em equipe e seus significados no contexto das organizações
- 6.4 Líder e liderança nas organizações



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

### **Bibliografia básica**

MINICUCCI, Agostinho. **Relações Humanas**: Psicologia das Relações Humanas. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2013.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Dando asa ao espírito empreendedor**. 3.ed. São Paulo: Editora Saraiva, 2009.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria geral da administração**. 7. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

### **Bibliografia complementar**

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de Produção, uma abordagem introdutória**. 7. ed. São Paulo: Campus, 2005.  
SILVA, Edison Aurélio da. **Gestão de Negócios**. São Paulo: Saraiva, 2005.  
CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.  
VILAS BOAS, Ana Alice; BERNARDES, Rui O. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.  
DUTRA, Joel S. **Competências**: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2004.  
DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Tereza L.; RUAS, Roberto L. **Competências**: Conceitos, Métodos e Experiências. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2008.