

<b>DISCIPLINA:</b> Gestão de Pessoas	
<b>Vigência:</b> a partir de 2023 1	<b>Período letivo:</b> 4º semestre
<b>Carga horária total:</b> 60 h	<b>Código:</b> CAVG_Diren.184 (vai ter que mudar o código)
<b>CH Extensão:</b>	<b>CH Pesquisa:</b>
<b>CH Prática:</b>	<b>% EaD:</b>
<b>Ementa:</b> Introdução à Gestão de Pessoas nas Organizações considerando o histórico, a evolução e a função estratégica da gestão de pessoas. Aborda o mapeamento de competências e Gestão por competência observando os Processos de recrutamento e seleção; de socialização organizacional, desenho, descrição e análise de cargos; de remuneração e planos de incentivos e benefícios; de treinamento, desenvolvimento e educação cooperativista. Debate a gestão do relacionamento com o cooperado e o relacionamento entre cooperados.	

**Conteúdos:**

**UNIDADE I – Recursos Humanos e a Gestão de Pessoas**

- 1.1 Breve evolução histórica da administração de recursos humanos
- 1.2 Estrutura do órgão e processos da gestão de pessoas
- 1.3 Funções, fundamentos e objetivos da moderna gestão de pessoas

**UNIDADE II - Agregando pessoas: recrutamento e seleção**

- 2.1 Conceito e objetivos do recrutamento
- 2.2 Mercado de trabalho e mercado de RH: situações oferta e procura – comportamento/influências
- 2.3 A descrição de cargo (perfil) e análise dos requisitos do ocupante
- 2.4 O processo de recrutamento: etapas, fontes e técnicas de recrutamento

**UNIDADE III – Processos de aplicar e recompensar pessoas**

- 3.1 Conceito e finalidades
- 3.2 Modelos de desenho de cargos
- 3.3 Métodos de colheita de dados sobre os cargos
- 3.4 Usos e aplicações da descrição e análise de cargos
- 3.5 Novos paradigmas de cargos e salários: remuneração variável e por competências
- 3.6 Sistemas de remuneração e tipos de recompensas
- 3.7 Programas de reconhecimento, benefícios e incentivos

**UNIDADE IV – Desenvolvendo pessoas: treinamento e desenvolvimento**

- 4.1 Planejamento, processo e organização do treinamento
- 4.2 Métodos e técnicas de treinamento: tradicionais e inovadoras
- 4.3 Avaliação, objetivos e controle do treinamento
- 4.4 Consultoria interna de recursos humanos
- 4.5 Educação cooperativista

**UNIDADE V – O relacionamento cooperativo**

- 5.1 Conceitos de líder e principais habilidades
- 5.2 Liderança e processo decisório
- 5.3 Automotivação e Inteligência Emocional

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas:** e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas.** São Paulo: Atlas, 2001.

LACOMBE, Francisco. **Recursos humanos**: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

#### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**. 9.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

VILAS BOAS, Ana Alice. BERNARDES, Rui O. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças. **Manual de Gestão de Cooperativas**: uma abordagem prática. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

DUTRA, Joel S. **COMPETÊNCIAS**: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna. 1 ed. São Paulo: Atlas, 2004.

DUTRA, Joel S. FLEURY, Maria Tereza L. RUAS, Roberto L. **Competências**: conceitos, métodos e experiências. 1 ed. São Paulo: 2008.